

Tanulmányi szerződés

mely létrejött

egyrésről **Zuglói Egyesített Óvoda**, székhely: 1144 Budapest, Fűredi park 6-8. (adószám: 15846152-2-42), mint munkáltató - a továbbiakban: **Munkáltató**-,

másrésről **M. M. I.** szám alatti lakos (anya neve: _____) születési helye és ideje: _____) mint munkavállaló – a továbbiakban: **Munkavállaló**

a továbbiakban együttesen: **Felek** – között az alulírt helyen és időben, az alábbi feltételek szerint:

1. Szerződő felek megállapodnak abban, hogy **Munkáltató** – szakmberszükségletének biztosítása érdekében – a jelen szerződésben részletezett módon **támogatja a Munkavállalónak az Apor Vilmos Katolikus Főiskola óvodapedagógus szakos, levelező tagozatán megkezdett tanulmányainak elvégzését, a 2026/2027 tanévben (2 félévben).**
2. Munkáltató a Munkavállalónak a tanulmányai befejezéséig az alábbi támogatásokat nyújtja:
 - a) az előírára kerülő tandíjat (jelenleg félévente 160 000 Ft-ot) az egyes részletek esedékessé válásakor, a **Munkáltató nevére** kiállított eredeti számla (**melyben a munkavállaló neve megjegyzésként feltüntetésre kerül**) ellenében a felsőoktatási intézmény részére történő átutalás útján megfizeti és a felmerülő járulékokat befizeti;
 - b) a felsőoktatási intézmény által előírt vizsgadíjat (ide nem értve a javító, illetőleg a pótvizsga díját) az egyes díjak esedékessé válásakor a Munkáltató nevére kiállított eredeti számla ellenében megfizeti;
 - c) a képzés és a vizsgák Munkavállaló munkaidejére eső időtartamára – ideértve a Munkáltató székhelyétől a képzés helyszínére történő utazás időtartamát is – felmenti a Munkavállalót a munkavégzés alól.
3. A Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy tanulmányait az előírt rendben folytatja, a képzésen részt vesz, vizsgakötelezettségének legjobb tudása szerint eleget tesz és az előírt képesítést megszerzi. A Munkavállaló emellett kötelezettséget vállal arra, hogy – összhangban a Munkáltató által nyújtott támogatás mértékével - az ezt tanúsító okirat kiállításának napjától kezdve, azonos időtartamig a Munkáltatónál fennálló munkaviszonyát nem szünteti meg.
4. Szerződő Felek rögzítik, hogy a tanulmányok sikeres befejezésének minősül az ezt tanúsító okirat megszerzése. Munkáltató nem írja elő Munkavállaló részére, hogy Munkavállaló milyen minősítéssel/érdemjeggyel fejezze be tanulmányait.
5. A megismételt félévekre – az egészségügyi okokból történő félévhalasztást kivéve – nem jár a Munkáltatói támogatás.
6. Munkavállaló vállalja, hogy megszerzett diplomáját az annak kézhezvételét követő tíz napon belül a Munkáltatónál bemutatja. Vállalja továbbá, hogy a hallgatói jogviszonyára vonatkozó valamennyi lényeges változást (így különösen félévismérlésre utasítását, az egyetemről történő elbocsátását, félévi

tanulmányi eredményeit etc.) az arról való tudomásszerzést követő tizedik napig bejelenti a Munkáltatónak.

7. Amennyiben Munkáltató a támogatást nem biztosítja, vagy egyéb lényeges szerződésszegést követ el, a Munkavállaló mentesül a szerződésből fakadó kötelezettségei alól.

Nem minősül szerződésszegésnek a Munkáltató részéről, ha a munkaviszony – a Munkavállaló egészségügyi alkalmatlanságának kivételével – a Munkavállaló képességeire, vagy a munkavégzésével összefüggő magatartására hivatkozással rendes felmondással, vagy rendkívüli felmondással jogszerűen szünteti meg, illetőleg, ha a Munkavállaló munkaviszonya csoportos létszámleépítéssel szűnik meg.

8. A Felek megállapodnak, hogy amennyiben a Munkavállaló tanulmányainak további támogatása Munkáltatóra gazdálkodásában felmerülő okok miatt súlyos terhet ró, a Munkáltató jogosult a szerződést egyoldalúan felmondani oly módon, hogy a felek egymással szemben fennálló kötelezettségeik kölcsönösen megszűnnek.

9. Ha a Munkavállaló a jelen szerződés 3. pontban meghatározott kötelezettségeit elmulasztja, vagy egyéb lényeges szerződésszegést követ el, a Munkáltató jogosult jelen szerződést egyoldalúan felmondani és a ténylegesen nyújtott támogatásnak megfelelő összeg megtérítését követelni a Munkavállalótól. Amennyiben a támogatásban részesülő a szerződésben kikötött időtartamnak csak egy részét nem tölti le, megtérítési kötelezettsége ezzel arányos. Ezekben az esetekben a munkáltatói fizetési felszólítást követő 30 napon belül a Munkavállaló köteles a támogatást visszafizetni. A Munkáltató követelésének Munkavállaló munkabéréből a levonásmentes munkabérrészig történő levonásához a Munkavállaló jelen tanulmányi szerződés aláírásával kifejezetten hozzájárul.

10. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve vonatkozó rendelkezései az irányadóak.


11. E szerződéssel kapcsolatban felmerülő vita esetén a munkaügyi jogvitákra vonatkozó szabályok szerint kell eljárni.

Jelen szerződés 3 eredeti példányban készült, melyet Felek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt aláírásukkal megerősítenek.

2026-05-14
Kelt: Budapest, 20.....


.....
Munkáltató


.....
Munkavállaló

.....
pénzügyi ellenjegyző  **Henriette**

datum: 2026 MAJ 07